

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Във. No	354 - 06 - 522
Дата	14 / 11 / 2013

45
09
JK

ЧРЕЗ
Г-Н МИХАИЛ МИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА 42-ОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

ВЪПРОС
от ГЕОРГИ ГЪОКОВ - народен представител от ПГ на КБ

На основание чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 89 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям въпрос

ОТНОСНО: нарушени трудови-осигурителни права на работниците и служителите в "РЕМОТЕКС-РАДНЕВО" ЕАД, изразяващо се в неизплащане на работни заплати за повече от шест месеца.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

"РЕМОТЕКС-РАДНЕВО" ЕАД (бившата Централна ремонтна база) е основано през 1966 г. като основно машиностроително производствено звено на територията на комплекс "Марица Изток" за ремонт и производство на резервни части за тежкото миннодобивно, транспортно и енергетично оборудване. От 2002 година "Ремотекс-Раднево" ЕАД е изцяло с частен капитал и се е обособило като една от най-големите ремонтно- възстановителни фирми в страната с пълен цикъл на производство - стоманодобив, стоманолеене, коване, термична обработка, механична обработка, финални операции и изработка на заваръчни конструкции. Дружеството разполага с добре поддържано технологично оборудване и висококвалифицирани специалисти за конструиране и производство на специализирани машини и съоръжения по желание на клиента.

Но с хубавото и престижното – до тук. От февруари досега работещите във фирма „Ремотекс“ Раднево повече от 600 работници и служители не са получавали заплати. Според изявления на хора работещи в Дружеството - то няма пари да закупи материали, за да поеме изпълнението на нови поръчки. Твърди се, че сред големите длъжници на предприятието са „Мини Марица Изток“, които с месеци не са се разплащали за изпълнените си заявки. Има постоянно текучество най-вече сред работниците. Въпреки, че в предприятието има синдикални структури и на двата национално представени синдиката - КНСБ и КТ „Подкрепа“ (около 200 човека са синдикалните членове), те са negliжирани от работодателя и не успяват да защитят интересите на работниците и служителите, които може да се твърди са с нарушени трудови-осигурителни и синдикални права. И не става въпрос само за неизплатени работни заплати или неплащане на социални осигуровки, а и за неспазване на здравословни и безопасни условия на труд и т.н.

Публично никой не коментира случващото се там, но е ясно, че няма никаква яснота относно бъдещето на фирмата, което изключително тревожи работещите там. На 11 ноември 2013 г. изтече установеният по Кодекса на труда срок за платен престой, защото според чл. 328, ал.1 т. 4. от Кодекса на труда, това не може да продължи повече от 15 дни. Така ръководството на дружеството трябва или да възстанови работния процес или да пристъпи към съкращения – масови или

частични и ако броя на съкратените е повече от указаните в &1, т.9 от Допълнителните разпоредби на КТ, предварително трябва да се уведоми Бюрото по труда в сроковете по чл.130а, ал.3 от КТ, а на освобождаваните да се даде едномесечно предизвестие.

В приемната и в други организирани от мен срещи с граждани се формира и налага мнението, че „Ремотекс“ ЕАД се тресе от проблеми и напрежение. Най-коментираната, а и най-тревожна е темата за възнагражденията на работещите, които се бавят с месеци. В същото време никой от обърналите се към мен не желае да застане с името си, за да разкаже за проблемите, а по голямата част от тях споделят, че са затънали в дългове, че едва оцеляват и свързват двата края, а банките ги притискат. В последните седмици хората, които идват при мен или ми се обаждат по телефона, вече не се притесняват да казват, че положението е **НЕТЪРПИМО**.

На фона на цялата драматична картина, ръководството на фирмата се опитва „да прехвърли топката“ като заявява, че проблемът не е в „Ремотекс“, а е свързан с „кризата“ в сектор „Енергетика“. И е почти невъзможно да се осъществи контакт с представител на ръководството на тази фирма.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Това е тема от дневния ред на множество измъчени, докарани до просешка тояга и изпитващи панически страх да говорят за драмата си хора и според мен е крайно време да разрешим основните проблеми, свързани с контрол от страна на държавата върху некоректните работодатели, които нарушават трудово-осигурителните права на работещите при тях работници и служители, в случая с фирма "РЕМОТЕКС-РАДНЕВО" ЕАД.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Нека отговорните структури в управляваното от Вас Министерство извършат отново необходимите проверки. Казвам отново, защото аз съм сигурен, че проверки до момента са извършвани, констатации са направени, глоби, предвидени от законодателството са наложени, но няма решение на проблемите на хората.

И след това Ви моля да отговорите на следния въпрос:

Как работниците и служителите в "РЕМОТЕКС-РАДНЕВО" ЕАД, могат да получат дължимите работни заплати и какво е бъдещето на фирмата от гледната точка на Министерството на труда и социалната политика.

Въпросът е обобщен от въпроси, питания и искания на граждани, възникнали по време на организирани от мен приемни и срещи с граждани от 27 МИР Стара Загора.

На основание чл. 90, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, моля отговорът на моя въпрос, отправен към Вас, да бъде в писмен вид.

София, 14.11.2013 г.