



Министерство на отбраната на Република
България

София 1092, ул. "Дякон Игнатий" № 3, тел.: 922-09-22; факс: 987 96 93

Рег. № 01 – 00 - 43
София, 01.07.2019 г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	954-06-623
Дата	01 / 07 / 2019 г.

ЧРЕЗ
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 44-ТО
НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО
НАРОДНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛ
ОТ ПГ „БСП ЗА БЪЛГАРИЯ“
Г-Н НИКОЛАЙ ЦОНКОВ, ДОЦ. Д-Р

На Ваш рег. № 954-06-623/28.06.2019 г.

ОТНОСНО:

Промени в системата на заплащане на военнослужещите и цивилните лица в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЦОНКОВ,

В отговор поставеният от Вас въпрос, Ви информирам за следното:

На основание чл. 212, ал. 1 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ) от 1 януари 2019 г. военнослужещите имат право на основно месечно възнаграждение в съответствие със заеманата длъжност и с присвоеното им военно звание.

С оглед промяната в системата на заплащане на военнослужещите и в изпълнение на чл. 24 от ЗОВСРБ, по предложение на министъра на отбраната, Министерският съвет с ПМС № 309 от 14 декември 2018 г. прие Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

В класификатора длъжностите за военнослужещите се определят по длъжностни нива и военни звания, съобразно вида и степента на образованието, нивото на отговорност и йерархичните нива по Йерархичния Класификатор на структурите и военните формирования (Приложение № 25 от Плана за развитие на въоръжените сили на Република България до 2020 г., приет с ПМС № 382 от 30.12.2015 г.).

Размерите на заплатите за длъжност на военнослужещите са определени съобразно длъжностните нива. Размерите на заплатите за военни звания са определени съобразно йерархията на военните звания. Съотношението между заплатата за длъжност към заплатата за военно звание за 2019 г. е 80 на 20 на сто. (МЗ № ОХ-49 от 17.01.2019 г.).

На основание чл. 295, ал. 2 от ЗОВСРБ началните и максималните размери на основната месечна заплата на длъжностите за цивилните служители, работещи по трудово правоотношение в Българската армия (БА) и в структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната (СППМО), за които не се прилагат Законът за държавния служител (ЗДСл) и чл. 107а от Кодекса на труда (КТ), се определят с акт на министъра на отбраната.

От 1 януари 2019 г. се извърши ново разпределение на длъжностите за

цивилните служители, работещи по трудово правоотношение в БА и в СППМО, за които не се прилагат Закона за държавния служител и Кодекса на труда по длъжностни нива. Ситуирането на длъжностите в съответните длъжностни нива е в съответствие с минималните изисквания за образование по Националната класификация на професиите и длъжностите; необходимите знания и умения за осъществяването на функциите на длъжността; изискванията за квалификация, правоспособност; свободата на вземане на решения и влиянието на взетите решения; произтичащите задължения за ръководство, извършване на анализ и контрол.

Конкретните начални и максимални размери на основните месечни заплати за 2019 г. на длъжностите за цивилните служители се обвързаха с определените длъжностни нива (МЗ № ОХ-27 от 10.01.2019 г.).

Реалното повишение на заплатите на военнослужещите и цивилните служители е средно с около 10 на сто и е в рамките на утвърдените разходи за персонал, в т.ч. утвърдените годишни бюджети на разпоредителите с бюджет за 2019 г.

Основните ефекти от извършените изменения и допълнения в ЗОВСРБ са следните:

1. Диференциране на основните месечни възнаграждения на военнослужещите в зависимост от степента на компетентност и отговорност и съобразно разположението на длъжностите им в длъжностните и йерархичните нива и присвоените им военни звания.

2. Постигане на по-точен баланс на съотношението между отделните категории военнослужещи и техните звания и длъжности в съответствие с

образователния ценз, квалификацията, степента на отговорност, професионалния опит, физическото и психическото натоварване.

3. По-справедливо заплащане при отчитане спецификите на длъжностите.

4. Привличане на по-квалифицирани специалисти за приемане на военна служба.

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР ПРЕДСЕЛАТЕЛ ПО
ОБЩЕСТВЕНИЯ РЕД
МИНИСТЪР НА ОТБРА

АРИЯ

ЮВ